

南華大學_____學年度擬晉升職技人員成績評分標準表

| 姓名 | 到職日期 | 年資 | 學歷 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|---|------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|--|--------------|------|--|--|
| 原職稱 | 原薪級 | 擬晉升職稱 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 項目 | 資料統計 | 評分說明 | 平均得分 | 按比例得分 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 近三年考績 25% | 102年：等 103年：等 104年：等 | 優等：100分 甲等：80分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 現職年資 20% | 年 | 任現職年資 <table border="1"> <tr><td>3年者</td><td>60分</td></tr> <tr><td>4年者</td><td>63分</td></tr> <tr><td>5年者</td><td>66分</td></tr> <tr><td>6年者</td><td>69分</td></tr> <tr><td>7年者</td><td>72分</td></tr> <tr><td>8年者</td><td>74分</td></tr> <tr><td colspan="2">以下每年加2分</td></tr> <tr><td>21年以上 (含)</td><td>100分</td></tr> </table> | 3年者 | 60分 | 4年者 | 63分 | 5年者 | 66分 | 6年者 | 69分 | 7年者 | 72分 | 8年者 | 74分 | 以下每年加2分 | | 21年以上 (含) | 100分 | | |
| 3年者 | 60分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4年者 | 63分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5年者 | 66分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6年者 | 69分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7年者 | 72分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8年者 | 74分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 以下每年加2分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21年以上 (含) | 100分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 近三年獎勵 10% | 嘉獎：次 記功：次 大功：次 | 以70分為基準，嘉獎一次加2分，記功一次加6分，大功一次加18分，最高不超過100分。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 近三年考勤記錄 10% | 曠職：天 事病假：天 | 無：100分 1天：95分 2天：93分 3天：92分 4天：91分 5-9天：90分 10-14天：80分 15-19天：70分 20天以上：60分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 同儕投票 5% | 票數：張 | 1. 每人限投一票。 2. 以60分為基準。 3. 一票加一分。 (最高不超過100分) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 近三年有擔任本校委員會委員(限人事室辦理投票選出之選任委員)10% | 擔任__項委員會委員 | 1. 以60分為基準。 2. 參加一個委員會加10分。 (最高不超過100分) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 近三年參與學校重大活動 10% | 校慶、成年禮、運動會、畢業典禮、其他(依學校公告為主) | 以70分為基準，參與一次加2分，最高不超過100分。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 對學校有具體貢獻占總成績 10%。 | 檢附具體貢獻事實 | 占總成績 10%。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 總 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |